

1. Rekisterinpitäjä

Nimi (y-tunnus) Opset Oy (1537114-6)
Osoite Karvaamokuja 2a, 00380 Helsinki
Muut yhteystiedot opset.hr@op.fi

2. Yhteyshenkilö rekisteriä koskevissa asioissa

Nimi Minna Tihula
Osoite Karvaamokuja 2a, 00380 Helsinki
Muut yhteystiedot minna.tihula@op.fi

3. Rekisterin nimi

Rekrytointi Opset Oy

4. Henkilötietojen käsittelyn tarkoitus

Henkilötietojasi käsitellään antamasi suostumuksen perusteella sekä rekisterinpitäjän ja rekisteröidyn välisen sopimuksen täytäntöönpanemiseksi, että yrityksemme rekrytointiprosesseihin liittyvien toimenpiteiden toteuttamiseksi. Rekisteri työnhakijoista on tarkoitettu rekrytoijien ja rekrytoivien esimiesten käyttöön. Hakemuksesi voi olla joko avoin hakemus tai osoitettu tiettyyn tehtävään.

5. Rekisterin tietosisältö

Rekisteri sisältää työhakemuksessasi ja hakemuksesi liitteissä ilmoittamiesi tietojen lisäksi haastattelijan/haastattelijoiden haastatteluista tekemät merkinnät. Käsittelemme henkilö-tietojasi vain siinä laajuudessa kuin se on käsittelyn kannalta tarpeellista.

Rekisterissä käsitellään seuraaviin ryhmiin kuuluvia tietoja:

- henkilö- ja yhteystiedot (nimi, puhelinnumero, kotiosoite, sähköpostiosoite)
- syntymäaika
- henkilötunnus tehtävään valitulta henkilöltä
- koulutustiedot
- työkokemustiedot
- osaamiset
- videohaastattelut
- valokuvat
- LinkedIn-profiili
- lisätiedot työnhakuun liittyen

6. Säännömukaiset tietolähteet

Rekisterin tiedot perustuvat työhakemuksessasi ja hakemuksesi liitteissä ilmoittamiisi tietoihin, sekä haastattelijan/haastattelijoiden haastatteluissa tekemiin merkintöihin.

7. Tietojen säännömukaiset luovutukset

Rekisteriin tallennettuja henkilötietoja voidaan antamasi suostumuksen perusteella luovuttaa rekisterinpitäjän asiakkaina oleville työnantajayhteisöille työnhakijoiden ja työnantajien yhteen saattamiseksi.

8. Tietojen siirto EU:n ja ETA:n ulkopuolelle

Opset Oy ei jaa henkilötietojasi muiden ulkopuolisten tahojen kuin rekrytointijärjestelmän palveluntarjoajan kanssa. Varmistamme henkilötietojesi lainmukaisen käsittelyn tekemällä sopimukset henkilötietojen käsittelystä palveluntarjoajan kanssa. Rekrytointijärjestelmän palveluntarjoaja varmistaa henkilötietojen siirron lainmukaisuuden EU- ja ETA-alueen ulkopuolisille toimijoille/kyseisiin maihin joko käyttämällä EU:n mallisopimuslausekkeitä tai Privacy Shield -tietosuojajärjestelyä.

9. Rekisterin suojauksen periaatteet

Manuaalinen aineisto

Manuaalista aineistoa tulostetaan vain tarvittaessa ja tulosteet säilytetään lukittavissa kaapeissa, joihin on pääsy vain sellaisilla henkilöillä, jotka tarvitsevat kyseisiä tietoja työtehtäviensä hoitamiseksi. Paperitulosteet tuhotaan käytön jälkeen Opset Oy:n tietoturva- ja tietosuojakäytäntöjen mukaisesti. Tiloihin pääsyä valvotaan kulunvalvonta- ja videovalvontajärjestelmien avulla.

Tietojärjestelmissä käsiteltävät tiedot

Rekisterin käyttöoikeus edellyttää henkilökohtaista käyttäjätunnusta ja salasanaa, jotka on toimitettu ainoastaan Opset HR:lle sekä rekrytoiville esimiehille. Rekrytointijärjestelmän käyttäjät ovat saaneet koulutuksen järjestelmän käyttöön ja perehtyneet tietosuoja-asioihin.

Henkilötiedot siirretään ja niitä säilytetään palveluntarjoajan turvallisissa ja erillisissä käyttöympäristöissä, joihin pääsevät vain palveluntarjoajan työntekijät ja alihankkijat vastaavan tiedonsaantitarpeen perusteella.

Opset Oy säilyttää tiedot sovellettavissa olevien, lakisääteisten ja eettisten ilmoitusvelvollisuutta ja asiakirjojen säilyttämistä koskevien vaatimusten mukaisesti.

10. Tarkastusoikeus

Sinulla on oikeus tarkistaa lähettämäsi itseäsi koskevat tiedot. Voit tarkistaa rekisterissä olevat tiedot suoraan rekrytointijärjestelmästä omilla henkilökohtaisilla tunnuksillasi tai lähettää yksilöidyn tarkistuspyynnön rekisterinpitäjälle kirjallisessa muodossa ja allekirjoitettuna.

Hakijalla on oikeus saada itseään koskevat jäsennellyssä ja yleisesti käytettävässä muodossa, jotta hakija voi halutessaan siirtää tiedot toiselle rekisterinpitäjälle. Oikeus tietojen siirtämiseen koskee sähköisessä muodossa olevia tietoja, joiden käsittelyperusteena on hakijan suostumus tai sopimuksen täytäntöönpano.

11. Oikeus vaatia tiedon korjaamista

Sinulla on myös oikeus vaatia itseäsi koskevien tietojen oikaisua, jos tiedot ovat virheellisiä tai epätarkkoja, sekä muutoinkin turvautua henkilötietolaissa ja tietosuoja-asetuksessa turvattuihin oikeuksiisi. Voit päivittää omat tietosi suoraan rekrytointijärjestelmässämme tai lähettää pyynnön tietojen korjaamisesta rekisterinpitäjälle.

12. Muut henkilötietojen käsittelyyn liittyvät oikeudet

Sinulla on oikeus perua antamasi suostumus silloin kun suostumus toimii perusteena henkilötietojen käsittelylle. Peruessasi antamasi suostumuksen, suostumukseen perustuva henkilötietojen käsittely lopetetaan.

Voi myös pyytää itseäsi koskevien henkilötietojen poistoa ja nämä pyynnöt käsitellään ta-pauskohtaisesti. Rekrytointijärjestelmässämme sinulla on myös mahdollisuus poistaa itse tietosi kirjautumalla järjestelmään henkilökohtaisilla tunnuksillasi tai esittää pyynnön tietojen poistamisesta rekisterinpitäjälle.

Sinulla on myös tietosuoja-asetuksessa määritellyissä erityistilanteissa oikeus pyytää henkilötietojesi käsittelyn rajoittamista tai vastustaa henkilötietojesi käyttöä esimerkiksi suora-markkinointiin.